



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«КИЗИЛЮРТОВСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.11. 2017 г.

№ 105

г. Кизилюрт

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Кизилюртовский район» Республики Дагестан на 2018 - 2019 годы»

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 12.12.2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе в Республике Дагестан», Законом Республики Дагестан от 11.03.2008 г. № 9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан» и постановлением Правительства Республики Дагестан от 10.12.2013 года № 644 «Развитие государственной гражданской службы в Республике Дагестан и муниципальной службы Республики Дагестан на 2018 – 2019 годы» **постановляю:**

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации МР «Кизилюртовский район» на 2018-2019 годы».
2. Рекомендовать органам местного самоуправления сельских поселений района разработать и утвердить программы развития муниципальной службы.
3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального района «Кизилюртовский район».
4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации МР «Кизилюртовский район» Алисултанову М.Т.

Глава



Шабанов М.Г.

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
МР «Кизилюртовский район»
от 24.11.2018 г. № 105

Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Кизилюртовский район» Республики Дагестан на 2018-2019 годы»

ПАСПОРТ
«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Кизилюртовский район» Республики Дагестан на 2018-2019 годы»

Наименование программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Кизилюртовский район» Республики Дагестан на 2018-2019 годы» (далее по тексту – программа)
Правовая основа для разработки программы	Постановление Республики Дагестан от 10.12.2013 года № 644 «Об утверждении государственной программы Республики Дагестан «Развитие государственной гражданской службы Республики Дагестан и муниципальной службы в Республике Дагестан на 2018-2019 годы»
Участники программы	Администрация муниципального района «Кизилюртовский район», органы местного самоуправления муниципального района «Кизилюртовский район» (далее МР «Кизилюртовский район»)
Цель программы	развитие системы управления муниципальной службой в МР «Кизилюртовский район»; формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления; повышение уровня предоставления муниципальными служащими муниципальных услуг; повышение эффективности предоставления муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих; реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе; обеспечение открытости института муниципальной службы и ее доступности общественному контролю

Задачи программы	совершенствование правовой основы муниципальной службы; обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе и равных условий прохождения муниципальной службы; реализация мероприятий по противодействию коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе; совершенствование структуры органов местного самоуправления, создание механизмов общественного контроля за деятельностью органов местного самоуправления; совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых муниципальными органами граждан и организациям; совершенствование методов планирования, финансирования, стимулирования и оценки деятельности муниципальных служащих, рациональное использование кадровых ресурсов; внедрение современных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста; упорядочение и конкретизация полномочий муниципальных служащих, которые должны быть закреплены в должностных регламентах; организация практического использования кадрового резерва на муниципальной службе; формирование и реализация программ подготовки кадров (с усилением антикоррупционной составляющей) для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих; внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной мотивации муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативности; обеспечение повышения привлекательности и престижа муниципальной службы
Целевые индикаторы и показатели программы	количество должностей муниципальной службы, для замещения которых сформирован кадровый резерв; доля муниципальных служащих, имеющих планы профессионального развития; количество лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, направляемых для получения дополнительного профессионального образования: на курсы повышения квалификации, по программе профессиональной переподготовки
Сроки реализации программы	2018-2019 годы

Объемы и источники финансирования за счет средств бюджета	Общий объем финансирования - 70 тыс. рублей, в том числе: средства местного бюджета – 3,5 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих; совершенствование механизмов замещения вакантных должностей муниципальной службы на основе равного доступа граждан к муниципальной службе; улучшение кадрового состава органов местного самоуправления; оптимизация численности муниципальных служащих; внедрение и совершенствование механизмов формирования кадровых резервов органов местного самоуправления; проведение аттестации муниципальных служащих; выработка механизма обеспечения соблюдения служебной профессиональной этики и правил делового поведения муниципальными служащими; повышение доверия населения и деловых кругов к деятельности органов местного самоуправления, обеспечения взаимодействия с институтами гражданского общества; рост количества муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование; создание условий для открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю; актуализация содержания программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих с усилением антикоррупционной составляющей; внедрение в практику работы органов местного самоуправления составления индивидуальных планов развития муниципальных служащих

I. Основное содержание программы.

Характеристика проблемы и обоснование необходимости ее решения

В администрации муниципального района «Кизилюртовский район» осуществлен комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, финансовых, методологических основ муниципальной службы и системы управления ею, формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих.

В настоящее время нормативными правовыми актами муниципального района «Кизилюртовский район» урегулированы все основные вопросы муниципальной службы, в рамках действующего законодательства Российской Федерации, Республики Дагестан. Наряду с принятием новых муниципальных нормативных правовых актов ведется работа по внесению изменений и признанию утратившими силу отдельных нормативных правовых актов, касающихся вопросов муниципальной службы. Определены подходы к формированию кадрового состава му-

ниципальной службы, ведется формирование кадрового резерва. Конкретизированы квалификационные требования к должностям муниципальной службы, разработаны и утверждены должностные инструкции в соответствии с действующим законодательством.

Ведется работа по разработке и введению в действие должностных инструкций муниципальных служащих, включающих в себя показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Подбор кадров на муниципальную службу осуществляется через реализацию определенных федеральным законодательством приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы.

С целью определения уровня профессиональных знаний, навыков и умений муниципальных служащих, соответствия их замещаемым должностям и перспективы дальнейшего служебного роста проводится аттестация муниципальных служащих в рамках действующего законодательства.

Повышение профессионализма муниципальных служащих обеспечивается путем организации дополнительного профессионального образования по программам профессионального развития, профессионального обучения муниципальных служащих, включающего профессиональную переподготовку, курсы повышения квалификации, проведение конференций, семинаров.

Необходимость осуществления повышения квалификации муниципальных служащих во многом обусловлена изменением нормативной правовой базы, как на федеральном, так и на республиканском уровнях.

Реализация Программы будет направлена на:

- использование современных механизмов назначения на вакантные должности муниципальной службы из кадрового резерва и правления молодых специалистов;
- достижение муниципальными служащими конкретных результатов в своей деятельности муниципальных служащих;
- эффективное применение стимулирования, ориентированного на запланированные результаты деятельности;
- достижение открытости муниципальной службы, предупреждения проявлений бюрократизма и коррупции, повышение престижа муниципальной службы.

II. Основные цели и задачи программы

Успешность реформирования и развития системы муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на модернизацию муниципальной службы как единой системы, а также на практическое применение новых технологий муниципального управления. Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий органов местного самоуправления, активно взаимодействующей с институтами гражданского общества.

Основными целями программы являются:

- развитие системы управления муниципальной службой в МР «Кизилюртовский район»;
- формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления;
- повышение уровня предоставления муниципальными служащими муниципальных услуг;
- повышение эффективности предоставления муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих;
- реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе;
- обеспечение открытости института муниципальной службы и ее доступности общественному контролю
- совершенствование правовой основы муниципальной службы;
- обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе и равных условий прохождения муниципальной службы;
- реализация мероприятий по противодействию коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе;
- совершенствование структуры органов местного самоуправления, создание механизмов общественного контроля за деятельностью органов местного самоуправления;
- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых муниципальными органами граждан и организациям;
- совершенствование методов планирования, финансирования, стимулирования и оценки деятельности муниципальных служащих, рациональное использование кадровых ресурсов;
- внедрение современных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста;
- упорядочение и конкретизация полномочий муниципальных служащих, которые должны быть закреплены в должностных регламентах;
- организация практического использования кадрового резерва на муниципальной службе;
- формирование и реализация программ подготовки кадров (с усилением антикоррупционной составляющей) для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих;
- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной мотивации муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативности;
- обеспечение повышения привлекательности и престижа муниципальной службы.

III. Механизм реализации программы

Настоящая программа реализуется через мероприятия согласно приложению № 2. Формирование приоритетных направлений программы связано с возможностью добиться положительных сдвигов в решении проблем за счет развития муниципальной службы в МР «Кизилюртовский район». Исходя из этого, приоритетами программы являются:

- совершенствование нормативной правовой базы муниципальной службы;
- развитие кадрового потенциала муниципальной службы;
- обеспечение открытости муниципальной службы;
- формирование кадрового резерва и работа с ним;
- достижение эффективности противодействия коррупции и бюрократизму в органах муниципальной власти МР «Кизилюртовский район».

IV. Оценка социально-экономической эффективности программы

Результатом реализации программы должно стать повышение показателей эффективности муниципальной службы в интересах развития гражданского общества МР «Кизилюртовский район».

Последовательная реализация программы позволит:

- усовершенствовать нормативную правовую базу муниципального района «Кизилюртовский район» по вопросам муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством;
- повысить эффективность кадровой политики в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих;
- достигнуть качественного уровня исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;
- создать профессиональную муниципальную службу на основе принципов учета и оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих;
- внедрить правовые процедуры выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе;
- повысить профессиональный уровень муниципальных служащих;
- внедрить новые методы планирования, стимулирования, контроля и оценки деятельности муниципальных служащих;
- предупредить коррупцию в органах местного самоуправления.

Управляющий делами



П.М. Уцумиев

Приложение № 1

к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
муниципальном районе «Кизилюртовский
район» РД на 2018-2019 годы»

Основные мероприятия муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Кизилюртовский район» Республики Дагестан на 2018-2019 годы»

№	Мероприятия программы	Срок исполнения	Прогнозируемый объем финансирования (тыс.руб)			Ожидаемый результат	Исполнители
			Всего	2018	2019		
1	2	3	4			5	6
5. Совершенствование нормативно-правовой базы муниципальной службы							
1	Разработка нормативно-правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы, внесение изменений в действующие правовые акты	в течение всего периода	-	-		Соответствие НПА действующему законодательству РД и РД	Администрация МР, администрации сельских поселений
6. Развитие кадрового потенциала муниципальной службы							
2	Внедрение в работу современных методов проведения конкурсов замещение вакантных должностей. Проведение аттестации муниципальных служащих. Работа с резервом управленческих кадров. Обеспечение заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку муниципальных служащих	2018-2019	-	-		Обеспечение объективной оценки профессиональных знаний и навыков, а также честное улучшение отбора граждан для замещения вакантной должности	Администрация МР, администрации сельских поселений
3	Совершенствование средств и методов информирования населения о деятельности органов местного самоуправления. Создание условий для открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю, «горячих линий».	2018-2019				Создание условий для открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю	МКУ «Пресс – центр»
4	Разработка и внедрение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих к исполнению обязанностей службы на высоком профессиональном уровне	2018-2019				Повышение качества исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими	Управление делами

Профессиональное развитие муниципальных служащих							
5	Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих. Создание необходимых условий для профессионального развития муниципальным служащим	2018-2019		70,0 тысяч рублей	70,0 тысяч рублей	Повышение доступности граждан к вакантным должностям	Управление делами МКУ «Финансовое управление»
Обеспечение открытости муниципальной службы							
6	Обеспечение освещения в СМИ конкурсов на замещения должностей муниципальной службы	2018-2019				повышение престижа муниципальной службы	Управление делами МКУ «Пресс – центр»
7	Проведение регулярных публичных мероприятий по непосредственному общению с гражданами района	2018-2019				обеспечение открытости и доступности муниципальной службы общественному контролю	Управление делами

Управляющий делами



П.М. Уцумиев

Приложение № 2
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
муниципальном районе «Кизилюртовский
район» РД на 2018-2019 годы»

Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации программы

№ п/п	Мероприятия	Единица измерения	2017 год (базовый период)	Период действия программы	
				2018	2019
1	2	3		4	
1. Совершенствование нормативно-правовой базы муниципальной службы					
1	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва	процент от общего числа должностей муниципальной службы, замещенных в отчетном периоде	-	40	40
2	Доля муниципальных служащих, имеющих наставника	процент от общего числа муниципальных служащих, впервые назначенных на муниципальную службу	-	40	40
3	Количество муниципальных служащих направляемых для получения дополнительного профессионального образования на курсы повышения квалификации:	человек	9	7	7

Управляющий делами



П.М. Уцумиев